

西宁市城东区人力资源和 社会保障局

2025 年部门预算

目 录

第一部分 部门概况

- 一、主要职能
- 二、机构设置
- 三、部门预算单位构成

第二部分 部门预算表

- 一、收支总表
- 二、收入总表
- 三、支出总表
- 四、财政拨款收支总表
- 五、一般公共预算支出表
- 六、一般公共预算基本支出表
- 七、一般公共预算“三公”经费支出表
- 八、政府性基金预算支出表
- 九、国有资本经营预算支出表

第三部分 部门预算情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 部门概况

一、主要职能

(1)、执行人力资源和社会保障工作的法律、法规、规章和政策。拟定人力资源和社会保障事业发展规划和年度计划，并组织实施和监督检查。

(2)、拟定人力资源市场发展规划和人力资源流动政策，并组织实施，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

(3)、负责促进就业工作，建立健全公共就业服务体系，组织实施就业援助制度、职业培训和职业资格制度；会同有关部门拟定人才引进、农村实用人才培养和激励政策。

(4)、负责行政机关公务员综合管理工作；会同有关部门组织实施国家荣誉制度和政府奖励制度。

(5)、负责行政机关及参照公务员法管理单位工作人员、事业单位工作人员和机关工勤人员的培训工作。

(6)、统筹建立覆盖城乡的社会保障体系，落实实施城乡社会保险及其补充保险政策标准、社会保险关系转续办法、基础养老金的统筹办法和机关企事业单位基本养老保险政策；会同有关部门管理和监督社会保险及其补充保险基金。

(7)、负责就业、失业、社会保险基金预测、预警和信息引导，拟定应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

(8)、组织实施事业单位人事制度改革，执行事业单位工作人员和机关工勤人员管理办法；参与人才管理工作，组织实施专业技术人员管理、职称评审和继续教育工作，负责专业技术人才选拔和培养工作。

(9)、执行机关、事业单位人员工资收入分配、工资正常增长与支付保障、福利和离退休政策。

(10)、组织落实军队转业干部安置政策，提出安置计划，并负责实施。

(11)、负责农民工相关政策的落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

(12)、负责劳动、人事争议调解仲裁制度的实施，完善劳动关系协调机制；负责消除非法使用童工、女工、未成年工的特殊劳动保护工作，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，查处违反劳动法的案件。

(13)、承办区政府交办的其他事项。

二、机构设置

西宁市城东区人力资源和社会保障局是区政府工作部门，为正科级，经费形式为全额拨款。

三、部门预算单位构成

纳入城东区人力资源和社会保障 2025 年部门预算编制范围的二级预算单位包括：

序号	单位名称
1	无

第二部分 部门预算表

部门公开表 1

收支总表

单位：万元

收 入		支 出	
项 目	预算数	项 目	预算数
一、一般公共预算拨款收入	4,695.68	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算拨款收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金收入		四、公共安全支出	
五、事业收入		五、教育支出	
六、上级补助收入		六、科学技术支出	
七、附属单位上缴收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
八、事业单位经营收入		八、社会保障和就业支出	4,699.00
九、其他收入		九、卫生健康支出	33.07
		十、节能环保支出	
		十一、城乡社区支出	
		十二、农林水支出	
		十三、交通运输支出	
		十四、资源勘探工业信息等支出	
		十五、商业服务业等支出	
		十六、金融支出	
		十七、援助其他地区支出	

		十八、自然资源海洋气象等支出	
		十九、住房保障支出	24.45
		二十、粮油物资储备支出	
		二十一、国有资本经营预算支出	2,069.30
		二十二、灾害防治及应急管理支出	
		二十三、预备费	
		二十四、其他支出	
		二十五、转移性支出	
		二十六、债务还本支出	
		二十七、债务付息支出	
		二十八、债务发行费用支出	
		二十九、抗疫特别国债安排的支出	
本年收入合计	4,695.68	本年支出合计	6,825.82
上年结转	2,130.14	结转下年	
收入总计	6,825.82	支出总计	6,825.82

收入总表

部门公开表 3
单位：万元

支出总表

其他收入

单位：万元

科目编码	科目名称	收入合计	款收基本支出	项收入项目支出	收入合计	事业单位经营支出	上缴上级支出	对附属单位补助支出
合计	合计	6,825.82	2,130.14	4,695.68	0.00	0.00	0.00	0.00
029001-西宁市城东	社会保障和就业支出	6,825.82	2,130.14	4,695.68	0.00	0.00	0.00	0.00
20801	人力资源和社会保障管理事务	902.21	242.85	659.36	0.00	0.00	0.00	0.00
2080101	行政运行	487.20	193.41	293.79	0.00	0.00	0.00	0.00
2080102	一般行政管理事务	94.06	0.00	94.06	0.00	0.00	0.00	0.00
2080105	劳动保障监察	1.00	0.00	1.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080108	信息化建设	5.14	0.00	5.14	0.00	0.00	0.00	0.00
2080109	社会保险经办机构	4.00	0.00	4.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080112	劳动人事争议调解仲裁	5.00	0.00	5.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080150	事业运行	49.44	49.44	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	256.37	0.00	256.37	0.00	0.00	0.00	0.00
20805	行政事业单位养老支出	50.88	50.88	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	25.95	25.95	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	12.97	12.97	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
2080599	其他行政事	11.96	11.96	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00

	业单位养老支出						
20807	就业补助	4.23	0.00	4.23	0.00	0.00	0.00
2080705	公益性岗位补贴	4.23	0.00	4.23	0.00	0.00	0.00
20811	残疾人事业	2.88	0.00	2.88	0.00	0.00	0.00
2081105	残疾人就业	2.88	0.00	2.88	0.00	0.00	0.00
20899	其他社会保障和就业支出	3,738.81	0.00	3,738.81	0.00	0.00	0.00
2089999	其他社会保障和就业支出	3,738.81	0.00	3,738.81	0.00	0.00	0.00
210	卫生健康支出	33.07	23.47	9.60	0.00	0.00	0.00
21004	公共卫生	9.60	0.00	9.60	0.00	0.00	0.00
2100409	重大公共卫生服务	9.60	0.00	9.60	0.00	0.00	0.00
21011	行政事业单位医疗	23.47	23.47	0.00	0.00	0.00	0.00
2101101	行政单位医疗	7.67	7.67	0.00	0.00	0.00	0.00
2101102	事业单位医疗	2.06	2.06	0.00	0.00	0.00	0.00
2101103	公务员医疗补助	13.74	13.74	0.00	0.00	0.00	0.00
221	住房保障支出	24.45	24.45	0.00	0.00	0.00	0.00
22102	住房改革支出	24.45	24.45	0.00	0.00	0.00	0.00
2210201	住房公积金	24.45	24.45	0.00	0.00	0.00	0.00
223	国有资本经营预算支出	2,069.30	0.00	2,069.30	0.00	0.00	0.00
22301	解决历史遗留问题及改革成本支出	2,069.30	0.00	2,069.30	0.00	0.00	0.00
2230105	国有企业退休人员社会化管理补助支出	2,069.30	0.00	2,069.30	0.00	0.00	0.00

部门公开表 4

财政拨款收支总表

单位: 万元

收 入		支 出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共 预算	政府 性基 金 预 算	国有资本经 营预算拨款 收入
一、本年收入	4,695.68	一、本年支出	6,825.82	4,756.52	0.00	2,069.30
(一)、一般公共预算拨款收入	4,695.68	(一)、一般公共服务支出	0.00			
(二)、政府性基金预算拨款收入		(二)、外交支出	0.00			
(三)、国有资本经营预算拨款收入		(三)、国防支出	0.00			
		(四)、公共安全支出	0.00			
		(五)、教育支出	0.00			
		(六)、科学	0.00			

		技术支出				
		(七)、文化旅游体育与传媒支出	0.00			
		(八)、社会保障和就业支出	4,699.00	4,699.00		
		(九)、卫生健康支出	33.07	33.07		
		(十)、节能环保支出	0.00			
		(十一)、城乡社区支出	0.00			
		(十二)、农林水支出	0.00			
		(十三)、交通运输支出	0.00			
		(十四)、资源勘探工业信息等支出	0.00			
		(十五)、商业服务业等支出	0.00			
		(十六)、金融支出	0.00			
		(十七)、援助其他地区支出	0.00			
		(十八)、自然资源海洋气象等支出	0.00			
		(十九)、住房保障支出	24.45	24.45		
		(二十)、粮油物资储备支出	0.00			
		(二十一)、国有资本经营预算支出	2,069.30			2,069.30
		(二十二)、灾害防治及应急管理支出	0.00			

		(二十三)、 预备费	0.00			
		(二十四)、 其他支出	0.00			
		(二十五)、 转移性支出	0.00			
		(二十六)、 债务还本支 出	0.00			
		(二十七)、 债务付息支 出	0.00			
		(二十八)、 债务发行费 用支出	0.00			
		(二十九)、 抗疫特别国 债安排的支 出	0.00		0.00	
二、上年结转	2,130.14	二、结转下年				
(一)、一般公共预算 拨款	60.84					
(二)、政府性基金预 算拨款						
(三)、国有资本经营 预算拨款	2,069.30					
收入总计	6,825.82	支出总计	6,825. 82	4,756. 52	0.00	2,069.30

部门公开表 5

一般公共预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目				2025 年预算数		
科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
			合计	4,695.68	341.65	4,354.03
208			社会保障和就业支出	4,638.16	293.73	4,344.43
	01		人力资源和社会保障管理事务	854.40	242.85	611.55
		01	行政运行	487.20	193.41	293.79
		02	一般行政管理事务	94.06	0.00	94.06
		05	劳动保障监察	1.00	0.00	1.00

		08	信息化建设	5.14	0.00	5.14
		09	社会保险经办机构	4.00	0.00	4.00
		12	劳动人事争议调解仲裁	5.00	0.00	5.00
		50	事业运行	49.44	49.44	0.00
		99	其他人力资源和社会保障管理事务支出	208.56	0.00	208.56
	05		行政事业单位养老支出	50.88	50.88	0.00
		05	机关事业单位基本养老保险缴费支出	25.95	25.95	0.00
		06	机关事业单位职业年金缴费支出	12.97	12.97	0.00
		99	其他行政事业单位养老支出	11.96	11.96	0.00
	11		残疾人事业	2.88	0.00	2.88
		05	残疾人就业	2.88	0.00	2.88
	99		其他社会保障和就业支出	3,730.00	0.00	3,730.00
		99	其他社会保障和就业支出	3,730.00	0.00	3,730.00
210			卫生健康支出	33.07	23.47	9.60
	04		公共卫生	9.60	0.00	9.60
		09	重大公共卫生健康支出	9.60	0.00	9.60
	11		行政事业单位医疗	23.47	23.47	0.00
		01	行政单位医疗	7.67	7.67	0.00
		02	事业单位医疗	2.06	2.06	0.00
		03	公务员医疗补助	13.74	13.74	0.00
221			住房保障支出	24.45	24.45	0.00
	02		住房改革支出	24.45	24.45	0.00
		01	住房公积金	24.45	24.45	0.00

部门公开表 6

一般公共预算基本支出表

单位：万元

支出经济分类科目			2025 年基本支出		
科目编码 类	科目编码 款	科目名称	合计	人员经费	公用经费
		合计	341.65	310.19	31.45
301		工资福利支出	296.48	296.48	0.00
	01	基本工资	62.95	62.95	0.00
	02	津贴补贴	82.21	82.21	0.00
	03	奖金	51.02	51.02	0.00
	07	绩效工资	14.91	14.91	0.00

一般公共预算基本支出表

单位：万元

支出经济分类科目			2025 年基本支出		
科目编码		科目名称	合计	人员经费	公用经费
类	款				
	08	机关事业单位基本养老保险缴费	25.95	25.95	0.00
	09	职业年金缴费	12.97	12.97	0.00
	10	职工基本医疗保险缴费	9.73	9.73	0.00
	11	公务员医疗补助缴费	11.98	11.98	0.00
	12	其他社会保障缴费	0.31	0.31	0.00
	13	住房公积金	24.45	24.45	0.00
302		商品和服务支出	31.45	0.00	31.45
	01	办公费	5.12	0.00	5.12
	07	邮电费	0.96	0.00	0.96
	08	取暖费	1.60	0.00	1.60
	11	差旅费	4.00	0.00	4.00
	13	维修（护）费	0.16	0.00	0.16
	16	培训费	1.76	0.00	1.76
	17	公务接待费	0.64	0.00	0.64
	28	工会经费	2.91	0.00	2.91
	31	公务用车运行维护费	4.00	0.00	4.00
	39	其他交通费用	10.14	0.00	10.14
	99	其他商品和服务支出	0.16	0.00	0.16
303		对个人和家庭的补助	13.72	13.72	0.00
	02	退休费	11.96	11.96	0.00
	07	医疗费补助	1.76	1.76	0.00

一般公共预算“三公”经费支出表

单位：万元

2024 年预算数				2025 年预算数			
合	因公	公务用车购置及运行费	公务	合	因	公务用车购置及运行费	合计

计	出国 (境) 费用	小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	接待 费	计	公出国 (境) 费用	小计	公务用车 购置费	公务用车 运行费	
4. 88		4		4	0.88	4.6 4		4		4	0.64

部门公开表 8

政府性基金预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目			2025 年预算数			
科目编码			科目名称	合计	基本支出	项目支出
类	款	项				
			合 计			

本单位 2025 年没有政府性基金预算支出，故本表无数据

国有资本经营预算支出表

单位：万元

支出功能分类科目		2025 年预算数		
科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
合 计				

本单位 2025 年没有国有资本经营预算支出，故本表无数据

第三部分 部门预算情况说明

一、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年部门收支预算情况的总体说明

按照综合预算的原则，西宁市城东区人力资源和社会保障局所有收入和支出均纳入部门预算管理。收入包括：一般公共预算拨款收入 4695.68 万元，上年结转结余 2130.14 万元。支出包括：社会保障和就业支出 4699 万元，卫生健康支出 33.07 万元，住房保障支出 24.45 万元，国有资本经营预算支出 2069.30 万元。西宁市城东区人力资源和社会保障局（本级）2024 年收支总预算 6825.82 万元。

二、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年部门收入预算情况说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局 2025 年收入预算 6825.82 万元，其中：上年结转 2130.14 万元，占 31.21%；一般公共预算拨款收入 4695.68 万元，占 68.79%；政府性基金预算拨款收入 0 万元，占 0%；国有资本经营预算拨款收入 0 万元，占 0%；财政专户管理资金收入 0 万元，占 0%；事业收入 0 万元，占 0%；上级补助收入 0 万元，占 0%；附属单位上缴收入 0 万元，占 0%；事业单位经营收入 0 万元，占 0%；其他收入 0 万元，占 0%。

三、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年部门支出预算情况说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局 2025 年支出预算 6825.82 万元，其中：基本支出 341.65 万元，占 5%；项目支出 6484.18 万元，占 95%；事业单位经营支出 0 万元，占 0%；上缴上级支出 0 万元，占 0%；对附属单位补助支出 0 万元，占 0%。

四、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年财政拨款收支预算情况的总体说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局 2025 年财政拨款收支总预算 6825.82 万元，比上年增加 748.73 万元，主要是本年企业退休人员增加，相应的一次性生活补贴增加。收入包括：一般公共预算当年拨款收入 4695.68 万元，一般公共预算拨款上年结转

60.84 万元，国有资本经营预算拨款上年结转 2069.3 万元。支出包括：社会保障和就业支出 4699 万元，卫生健康支出 33.07 万元，住房保障支出 24.45 万元，国有资本经营预算支出 2069.3 万元。

五、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算当年拨款情况说明

（一）一般公共预算当年拨款规模变化情况。

西宁市城东区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算当年拨款 4695.68 万元，比上年增加 199.18 万元，主要是本年企业退休人员增加，相应的一次性生活补贴增加。

（二）一般公共预算当年拨款结构情况。

社会保障和就业支出 4638.16 万元，占 98.78%。卫生健康支出 33.07 万元，占 0.70%。住房保障支出 24.45 万元，占 0.52%。

（三）一般公共预算当年拨款具体使用情况。

1、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2025 年预算数为 487.2 万元，比上年增加 334.72 万元，增长 219.52%。主要是因机构改革，本年新增调入及考录行政人员 4 名，相应经费增加。

2、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）2025 年预算数 94.06 万元，比上年增加 24.74 万元，增长 35.69%。主要是本年创新创业大厦面积增加，相应运行经费增加。

3、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事

务（款）劳动保障监察（项）2025 年预算数为 1 万元，比上年减少 1 万元，下降 50%，主要是因机构改革，劳动保障监察大队部分工作经费移至城管局，相应经费减少。

4、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）2025 年预算数为 5.14 万元，比上年减少 0.4 万元，减少 7.22%。主要是上年预算中包含两年创新创业大厦专网数据。

5、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）2025 年预算数为 4.00 万元，与上年持平。

6、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）2025 年预算数为 5 万元，比上年增加 1 万元，增长 25%。主要是劳动人事争议调解仲裁工作量日益增大，聘请仲裁员，相应经费增加。

7、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）2025 年预算数为 49.44 万元，比上年减少 378.59 万元，下降 88.45%。主要是因机构改革，2024 年调离 10 名事业人员，相应经费减少。

8、社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）2025 年预算数为 208.56 万元，比上年减少 145.46 万元，减少 41.09%。主要是本年预算中提前下达中央及省级“三支一扶”资金 56 万元，

2023 年结转资金区财政收回。

9、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2025 年预算数为 25.95 万元，比上年减少 11.88 万元，减少 31.4%。主要是因机构改革，2024 年调离 10 名事业人员，相应经费减少。

10、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2025 年预算数为 12.97 万元，比上年减少 5.94 万元，增长 31.41%。主要是因机构改革，2024 年调离 10 名事业人员，相应经费减少。

11、社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）2025 年预算数为 11.96 万元，比上年增加 0.11 万元，增长 0.93%。主要是退休人员基数增加，相应支出增加。

12、社会保障和就业支出（类）残疾人事业（款）残疾人就业和扶贫（项）2025 年预算数为 2.88 万元，比上年减少 1.07 万元，减少 27.09%。主要是因机构改革，2024 年调离 10 名事业人员，相应经费减少。

13、社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2025 年预算数为 3730 万元，比上年增加 401.12 万元，增长 12.05%。主要是本年企业退休人员增加，相应的一次性生活补贴增加。

14、卫生健康支出（类）公共卫生（款）重大公共卫生服务

(项) 2025 年预算数为 9.6 万元, 比上年增长 9.6 万元, 增长 100%。要是 2025 年新增重大公共卫生服务疫情欠款。

15、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)行政单位医疗(项) 2025 年预算数为 7.67 万元, 比上年增长 2.15 万元, 增长 28.03%。主要是因机构改革, 本年新增调入及考录行政人员 4 名, 相应经费增加。

16、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项) 2025 年预算数为 2.06 万元, 比上年减少 6.34 万元, 减少 75.48%。主要是因机构改革, 2024 年调离 10 名事业人员, 相应经费减少。

17、卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)公务员医疗补助(项) 2025 年预算数为 13.74 万元, 比上年减少 5.27 万元, 降低 27.72%。主要是因机构改革, 2024 年调离 10 名事业人员, 相应经费减少。

18、住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项) 2025 年预算数为 24.45 万元, 比上年降低 11.02 万元, 降低 31.07%。主要是因机构改革, 2024 年调离 10 名事业人员, 相应经费减少。

六、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算基本支出情况说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算基本支出 341.65 万元, 其中:

人员经费 310.19 万元，主要包括：基本工资 62.95 万元，津贴补贴 82.21 万元，奖金 51.02 万元，机关事业单位基本养老保险缴费 25.95 万元，职业年金缴费 12.97 万元，绩效工资 14.91 万元，职工基本医疗保险缴费 9.73 万元，公务员医疗补助缴费 11.98 万元，其他社会保障缴费 0.31 万元，住房公积金 24.45 万元，退休费 11.96 万元，医疗费补助 1.76 万元。

公用经费 31.45 万元，主要包括：办公费 5.12 万元，邮电费 0.96 万元，取暖费 1.6 万元，差旅费 4 万元，工会经费 2.91 万元，其他交通费用 10.14 万元，培训费 1.76 万元，公务接待费 0.64 万元，公务用车运行维护费 4 万元，维修（护）费 0.16 万元，其他商品和服务支出 0.16 万元。

七、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算“三公”经费预算情况说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局 2025 年一般公共预算“三公”经费预算数为 4.64 万元，比上年减少 0.24 万元，其中：因公出国（境）费 0 万元，与上年持平；公务用车购置及运行费 4 万元，与上年持平；公务接待费 0.64 万元，减少 0.24 万元。2025 年“三公”经费预算比上年减少，主要是因机构改革，调离 10 名事业人员及调入 4 名行政人员。

八、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年政府性基金预算支出情况的说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局（本级）2025 年没有

使用政府性基金预算拨款安排的支出。

九、关于城东区人力资源和社会保障局 2025 年国有资本经营预算支出情况的说明

西宁市城东区人力资源和社会保障局（本级）部门 2025 年没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

十、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费安排情况。

2025 年西宁市城东区人力资源和社会保障局机关运行经费财政拨款预算 31.45 万元，比上年预算减少 4.2 万元，减少 11.78%。主要是因机构改革，调离 10 名事业人员及调入 4 名行政人员。

（二）政府采购安排情况。

2025 年西宁市城东区人力资源和社会保障局各单位政府采购预算总额 0 万元，其中：政府采购货物预算 0 万元、政府采购工程预算 0 万元、政府采购服务预算 0 万元。

（三）国有资产占有使用情况。

截至 2024 年 12 月底，西宁市城东区人力资源和社会保障局所属各预算单位共有车辆 2 辆，其中，省级领导干部用车 0 辆、厅级领导干部用车 0 辆、一般公务用车 1 辆、一般执法执勤用车 1 辆、特种专业技术用车 0 辆、其他用车 0 辆。单价 50 万元以上通用设备 0 台（套），单价 100 万元以上专用设备 0 台（套）。

（四）绩效目标设置情况。

2025 年城东区人力资源和社会保障局预算均实行绩效管理，涉及项目 25 个，预算金额 4354.03 万元。

部门预算项目支出绩效目标公开表

预算年度：2025

金额单位：万元

项目 名称	预算 资金	绩效目标	绩效指标			绩效指标 性质	绩效指 标值	绩效度 量单位
			一级指 标	二级 指标	三级指标			
63010 225T0 00000 00113 3-全 区人 事工 作经 费	9.57	1、“三支一扶”节前慰问。2、根据《青海省高校毕业生“三支一扶”计划财政补助资金管理办法》的通知，第十六条，“三支一扶”体检费标准参照当地乡镇机关或事业单位工作人员体检费标准执行，由县级全额承担。3、根据《青海省人事考试考务经费支出标准》，第二项第一条报名资格审核考务费，在法定公休日和法定节假日组织人事考试报名现场自身审核的工作人员，按300元/人/天的标准发放考务费。4、科室各类资料装订费用。	产出指标	数量 指标	“三支一扶”慰问人数	≥	34	人/年
					招聘网上资格审核人员数量	4人	4人	人
				时效 指标	资料装订验收合格率	=	100	%
					“三支一扶”慰问及体检及时率	=	100	%
				成本 指标	“三支一扶”体检费用	=	2000	元/人/年
					“三支一扶”慰问费用	=	300	元/人/年
					网上资格审核费用	=	300	元/人/次
			效益指标	社会 效益 指标	缓解高校毕业生就业压力和基层人才缺乏	定性	较好	
				可持 续影 响指 标	不断加强服务保障，优化基层人才队伍结构	定性	持续加强	
			满意度 指 标	服务 对象 满意 度指 标	“三支一扶”人员满意度	=	100	%
63010	4.00	为确保每一位参保	产出指标	数量	退休人数	≧	40000	人

225T0 00000 00112 9-各类社 保工 作经 费		人员及退休人员正 常领取待遇，完成 每年市级扩面目标 任务，制作退休手 册和整理档案所需 用品。		指标				
				质量 指标	宣传覆盖率	=	100	%
				时效 指标	宣传及时率	=	100	%
			效益指标	社会 效益 指标	政策宣传普 及执行好处	定性	较好	
				可持 续影 响指 标	提高参保人 员终生保障 率	定性	长期	
			满意度指 标	服务 对象 满意 度指 标	居民满意度	=	100	%
63010 225T0 00000 00137 3-劳 动保 障监 察工 作经 费	1. 00	根据《劳动法》《劳 动保障监察条例》 《保障农民工工资 支付条例》有关规 定，维护农民工生 命财产安全，保障 农民工工资及时到 位。根据青海省财 政厅 青海省司法 厅《转发财政部 司 法部关于印发综合 行政执法制式服装 和标志管理办法的 通知》，本年制作 执法服装。	产出指标	数量 指标	东区辖区所 有流动农民 工	≥	4000	人
				质量 指标	工资追回率	≥	98	%
				时效 指标	在规定时间内 资金到位 率	=	100	%
			效益指标	社会 效益 指标	促进劳动关 系和谐稳定	定性	长期	
				可持 续影 响指 标	提升公众的 法治意识	定性	长期	
			满意度指 标	服务 对象 满意 度指 标	服务对象对 工作的满意 度	=	95	%
63010 225T0 00000 00113 2-劳 动人	5. 00	完善劳动争议处理 机制、加强劳动争 议调解仲裁的重要 任务，切实增强新 形势下劳动人事争 议调解仲裁服务能	产出指标	数量 指标	开庭场次	≥	300	场
					培训次数	≥	2	次
				质量 指标	劳动人事争 议仲裁结案 率	≥	95	%
				时效	开庭及时率	=	100	%

事争 议调 解仲 裁工 作经 费		力，及时有效化解 争议，维护当事人 合法权益，全面推 进劳动人事争议调 解仲裁事业科学发 展。		指标					
				成本 指标	聘请兼职仲 裁员办案补 助	=	300	元/次	
			效益指标	社会 效益 指标	提升企业劳 动合同签订 率	定性	较好	%	
				可持 续影 响指 标	保障社会稳 定和谐	定性	较长期		
			满意度指 标	服务 对象 满意 度指 标	群众对工作 的满意度	=	100	%	
63010 225T0 00000 00113 1-“金 保工 程”数 据专 线（社 保大 厅）	3. 22	根据与中国移动通 信集团【青海】有 限公司签订的数据 专线业务协议，提 供一条 10 兆数据 专线，月服务费为 1340 元，年服务费 为 16080 元，协议 有效期为 2021 年 10 月 15 日--2024 年 10 月 14 日。	产出指标	数量 指标	接入“金保 工程”网络 线	=	1	条	
				质量 指标	网络正常运 行率	≥	95	%	
				时效 指标	网络故障维 护及时率	=	100	%	
				成本 指标	专项数据费 用	≤	16080	元	
			效益指标	社会 效益 指标	全区金保工 作开展、保 障网络正常 运转	定性	较好		
				可持 续影 响指 标	工作正常运 转	定性	长期		
				满意度指 标	服务 对象 满意 度指 标	使用人员满 意度	=	100	%
			63010 225T0 00000 00113 5-事 业单	87. 1 5	根据青人社厅发 【2020】15 号文 件，对获得奖励的 事业单位工作人员 给予一次性奖金， 标准为嘉奖 1500	产出指标	成本 指标	考核优秀奖 励金	=
三年连续优 秀奖励金	=	3000						元/人/ 年	
数量 指标	根据年底参 加考核人	≥					556	人	

位工作人员、同工同酬人员及编外聘用人员考核奖金		元、记功 3000 元、记大功 6000 元,由省委、省政府批准并作出的记大功 12000 元。一次性奖金标准参照公务员奖励奖金标准适时进行统一调整和规范。			数,按照优秀人数评估			
				时效指标	考核结果通报及时率	=	100	%
			效益指标	社会效益指标	保障事业单位工作人员及聘用人员考核优秀人员奖励资金	定性	长期	
				可持续影响指标	充分调动事业单位工作人员及编外聘用人员积极性、主动性、创造性	定性	长期	
			满意度指标	服务对象满意度指标	全区事业人员及编外人员满意度	=	100	%
63010225T00000001137-全区职称评审抽调专家费用	0.80	根据西宁市人力资源和社会保障局转发《关于做好 2018 年度全省职称评审工作的通知》的通知(宁人社局发〔2018〕716 号)文件要求,各区县组建综合类初级职称评审委员会,各区县人社局会同各行业主管部门共同组织开展评审工作。	产出指标	数量指标	职称评审人员数量	≥	200	人/年
				质量指标	职称评审合格率	≥	90	%
				时效指标	评审时效率	=	100	%
				成本指标	评审人员评审费	=	500	元/人
			效益指标	社会效益指标	劳动者具有从事某一职业所必备的学识和技能的证明。同时,也是对自身专业素质的一个被社会广泛接受、认可的评价。	=	100	%
				可持续影响指标	下一年度职称评审正常开展	=	100	%

			满意度指标	服务对象满意度指标	被评审人员满意度	=	100	%
63010 225T0 00000 00110 1-“金保工程”数据专线(创新创业大厦)	1.92	根据青海省金保工程领导小组办公室《关于配合做好县区级视频会议系统建设项目的通知》，为进一步提升我省人社系统协同办公服务水平，完成视频会议会议室准备、会议室接入金保网专线、电源接入等工作，为保证项目顺利完成，我局经过三方询价，与中国移动通信集团青海有限公司签订数据专线业务协议，接入两条 20M 的数据线，每条月使用费 800 元/月，合计月使用费 1600 元/月，年使用费 19200 元，协议期限为 3 年。	产出指标	成本指标	网络数据费用	≤	19200	元/年
				数量指标	“金保工程”网络线	=	2	条
				质量指标	网络正常运行率	≥	95	%
				时效指标	网络故障维护及时率	=	100	%
			效益指标	社会效益指标	确保数据安全，增加数据安全性	定期	较好	
				可持续影响指标	确保工作顺利进行，提高工作效率	定期	长期	
			满意度指标	服务对象满意度指标	网络使用人员满意度	=	95	%
63010 225T0 00000 00110 0-民办职业培训学校审批专家评审费	1.60	根据青海省民办职业培训学校管理办法（试行）第十二条第二项，对受理的材料，人力资源和社会保障部门自受理后 30 个工作日内组成专家评审小组，对举办者提交全部材料的真实性、有效性和办学可行性进行评审，并形成专家评审意见。	产出指标	数量指标	专家评审场次	≥	12	场次/年
				质量指标	评审通过率	=	100	%
				时效指标	培训费发放及时性	=	100	%
				成本指标	专家评审费用标准	≤	300	元
			效益指标	经济效益指标	办理培训学校的质量	=	100	%
				社会效益指标	提高工作的专业性	定性	较好	
				可持续	确保培训学	定性	长期	%

				续影响指标	校的合法合规			
			满意度指标	服务对象满意度指标	办理培训学校人员服务	=	100	%
63010 225T0 00000 00110 2-创新创业大厦人社局运行经费（水、电、暖、物业）	61.88	创新创业大厦水费、电费、暖气费、物业费原有惠东公司同意支付，2024年由各个入驻单位列入部门预算进行支付。	产出指标	数量指标	供应保障面积	=	5638.05	m²
				质量指标	故障停电次数	≤	≤5	次
					故障停水次数	≤	≤5	次
				时效指标	供水供电及时性	=	100	%
					供水供电及时性	=	100	%
				成本指标	物业费单价	=	4.69 元	m²
					暖气费单价	=	7.1 元	m²
					水费单价	=	4.57	元/立方米
					电费单价	=	0.5	元/度
				社会效益指标	保障创新创业大厦正常工作运转	定性	较好	
				可持续影响指标	保证工作正常运转和开展	定性	长期	
			满意度指标	服务对象满意度指标	职工满意度	=	100	%
63010 225T0 00000 00112 2-党建经费	5.00	为加强基层党组织（城东区人力资源和社会保障局机关党支部、就业党支部、孵化基地党支部）建设，基层党组织开展“三会一课”、主题党日活动、党员和入党	产出指标	数量指标	党员人数	=	32	人
				质量指标	参加党员活动率	=	100	%
				时效指标	在规定时间内组织党员活动率	=	100	%
			效益指标	社会效益	提高党员责任感、使命	定性	继续提高	

		积极分子教育培训等党建活动。		指标	感			
				可持续影响指标	长期提高党员综合素质，树立良好的党员形象。	定性	长期	
				满意度指标	服务对象满意度指标	=	100	%
63010 225T0 00000 00116 5-企业退休人员一次性生活补贴（省级）	1806 .00	根据《2023 年企业退休人员一次性生活补助发放范围及标准》，发放标准为每人每年 1300 元，各地不得自行提高标准。	产出指标	数量指标	根据 2025 年测算人数	≥	29600	人
				质量指标	企业职工养老退休覆盖率	≥	90	%
				时效指标	补贴资金在规定时间内发放到位	≥	95	%
			效益指标	社会效益指标	提升退休人员生活水平	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥	90	%
63010 225T0 00000 00113 0-工伤认定现场调查及文书送达经费	2.00	确保工伤认定事实清楚，相关文书按程序及时送达。青海省实施《工伤保险条例》办法第十六条社会保险行政部门受理工伤认定申请后,对受理的事实清楚,权利义务明确的工伤认定申请,应当在 15 日内作出工伤认定决定。对事实或提供资料需要调查核	产出指标	数量指标	现场调查及邮寄送达	≥	300	次
				质量指标	邮寄送达保质保量	=	100	%
				时效指标	邮寄送达时间	≤	20	日
				成本指标	现场调查及邮寄送达	≥	15	元
			效益指标	经济效益指标	确保工伤认定事实清楚，相关文书按程序及时送达	定性	较好	

		实的,在60日内作出工伤认定决定。作出工伤认定决定应出具《认定工伤决定书》或者《不予认定工伤决定书》,送达用人单位、工伤职工或者其近亲属和经办机构。		社会效益指标	确保工伤认定公平性	定性	较好	
				可持续影响指标	确保工伤认定合法合规	定性	长期	
			满意度指标	服务对象满意度指标	办理工伤认定、鉴定人员服务满意度	=	100	
63010 225T0 00000 00136 0-疫情欠款	9.60	为了有效地应对疫情,区委区政府不断加大疫情防控经费投入,保障职工及居民的安全,并保证经费有效使用。	产出指标	数量指标	采购物资的数量	=	1	批
				质量指标	物资质量达标率	≥	95	%
				时效指标	疫情防控效果	定性	较好	
			效益指标	社会效益指标	确保达到预期效果	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	职工及居民满意度	≥	95	%
63010 225T0 00000 00135 5-残疾人保障金	2.88	用于残疾人就业保障。提高残疾人就业率和就业质量,用人单位通过缴纳残保金,共同承担起社会责任,为构建和谐社会贡献力量。	产出指标	数量指标	上年度在职职工人数	=	15	人
				时效指标	按照预算执行要求及时申报缴纳	=	100	%
			效益指标	社会效益指标	残疾人生活质量提高	定性	较好	
				可持续影响指标	推动残疾人事业的持续发展	定性	持续提高	
			满意度指标	服务对象	服务对象满意度	≥	95	%

				满意度指标				
63010 225T0 00000 00135 1-工 伤认 定法 律顾 问费 用	2.00	社会保险行政部门作出认定为工伤的决定后发生行政复议、行政诉讼的，行政复议和行政诉讼期间不停止支付工伤职工治疗工伤的费用。行政复议、行政诉讼需要外聘法律服务。	产出指标	数量指标	工伤事故发生的频率	≥	200	例
				质量指标	工作态度和执行力	≥	95	%
				时效指标	按时保质完成率	≥	95	%
				成本指标	法律服务费用	≤	20000	元
			效益指标	社会效益指标	提升工伤管理水平	定性	持续提升	
				可持续影响指标	推动企业重视安全生产和工伤预防	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象对工作的满意度	≥	95	%
63010 225T0 00000 00127 2-202 5年 “三 支一 扶”区 级配 套补 助	65.4 1	根据《青海省高校毕业生“三支一扶”计划财政补助资金管理办法》青财社字【2022】1341号，“三支一扶”在岗期间统一参加基本养老保险、基本医疗保险和工伤保险，有条件的地区可缴纳失业保险和生育保险，所需经费由县级承担	产出指标	数量指标	享受“三支一扶”人员数量	≥	47	人
				质量指标	缴纳社保及时率	≥	98	%
				时效指标	缴纳社保准确率	≥	98	%
			效益指标	社会效益指标	提高高校毕业生的就业率	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	三支一扶人员满意度	≥	98	%
63010 225T0 00000	53.0 0	根据《青海省高校毕业生“三支一扶”计划财政补助资金	产出指标	数量指标	享受“三支一扶”人员数量	≥	47	人

00160 2-高 校毕 业生 “三 支一 扶”计 划(中 央资 金)		管理办法》青财社字【2022】1341号，“三支一扶”在岗期间统一参加基本养老保险、基本医疗保险和工伤保险，有条件的地区可缴纳失业保险和生育保险，所需经费由县级承担		质量指标	缴纳社保及时率	≥	98	%
				时效指标	缴纳社保准确率	≥	98	%
			效益指标	社会效益指标	提高高校毕业生的就业率	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	三支一扶人员满意度	≥	98	%
63010 225T0 00000 00160 4-高 校毕 业生 “三 支一 扶”计 划补 助资 金(省 级)	3.00	根据《青海省高校毕业生“三支一扶”计划财政补助资金管理办法》青财社字【2022】1341号，“三支一扶”在岗期间统一参加基本养老保险、基本医疗保险和工伤保险，有条件的地区可缴纳失业保险和生育保险，所需经费由县级承担	产出指标	数量指标	享受“三支一扶”人员数量	≥	47	人
				质量指标	缴纳社保及时率	≥	98	%
				时效指标	缴纳社保准确率	≥	98	%
			效益指标	社会效益指标	提高高校毕业生的就业率	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	三支一扶人员满意度	≥	98	%
63010 225T0 00000 00127 1-202 5年友 谊村 退休 费	7.20	按2024年10月底40人为准，每人每月150元，40*150*12=72000元，每年只减不增。	产出指标	数量指标	享受退休费人员数量	≤	40	人
				质量指标	退休费发放准确率	≥	98	%
				时效指标	退休费发放及时率	≥	95	%
			效益指标	成本指标	困难人员帮扶率	≥	98	%
			满意度指标	服务对象	退休人员满意度	≥	95	%

				满意度指标				
63010 225T0 00000 00110 4-城乡居民养老村专干补助	0.90	为调动村专干工作积极性，更好的完成工作，给予15个村专干每月50元服务工作补贴，所需资金由各县级财政承担。	产出指标	数量指标	享受补贴人数	=	15人	人
				质量指标	补贴发放率	=	100%	%
				时效指标	补助发放及时率	=	100%	%
			效益指标	成本指标	补助人均标准	=	50	人
				社会效益指标	村专干工作积极性、主动性	定性	较好	
				可持续影响指标	调动村专干工作积极性	定性	长期	
			满意度指标	服务对象满意度指标	村干部满意度	=	100%	%
63010 225T0 00000 00113 6-企业退休职工一次性生活补助	1924.00	根据《2023年企业退休人员一次性生活补助发放范围及标准》文件要求，企业退休人员一次性生活补助，同级参保且在2024年12月31日前已办理退休手续并按月领取养老金的企业退休人员，即与国家规定的企业退休人员养老金调标范围保持一致。发放标准为每人每年1300元，各地不得自行提高标准。	成本指标	数量指标	一次性生活补助标准	=	1300	元/人/年
			产出指标	数量指标	根据2025年测算人数	≥	2860	人
				质量指标	企业职工养老退休覆盖率	≥	90	%
				时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	=	100	%
			效益指标	社会效益指标	提升退休人员生活水平	定性	较好	%
				可持续影响指标	2024年12月31日前已办理退休手续	=	100	%
			满意度指标	服务对象满意	退休人员对相关工作的满意度	=	100	%

				度指标				
63010 225T0 00000 00134 7-党 报党 刊费 用	0.99	党报党刊是党和政府联系人民群众的桥梁和纽带，为更好更规范做好2025年城东区党报党刊征订支出工作，促进党员干部及时掌握中央级省市的重大决策部署。	产出指标	数量指标	党报党刊征订数量	=	1	批
				质量指标	党报党刊征订完成率	≥	95	%
				时效指标	项目完成时间	≤	3	月
			效益指标	社会效益指标	提高干部党性修养和发挥党员先锋模范作用	定性	有效提高	
				可持续影响指标	宣传普及工作的可持续保障	定性	持续	
			满意度指标	服务对象满意度指标	服务对象满意度	=	100	%
63010 225T0 00000 00137 5-202 4年劳 动监 察办 公室 维修 费用	2.12	为保证工作正常安全顺利开展，保障房屋的安全、舒适和使用价值，进行修缮是必要的。	产出指标	数量指标	维修数量	=	1	批
				质量指标	维修合格率	≥	95	%
				时效指标	维修完成及时率	≥	95	%
			效益指标	社会效益指标	进一步调动干部工作积极性，保障日常办公正常开展	定性	较好	
				可持续影响指标	保障日常办公正常开展	定性	较好	
			满意度指标	服务对象满意度指标	工作人员及群众满意度	≥	95	%
				质量指标	企业职工养	≥	90	%

					老退休覆盖率			
63010 225R0 00000 00813 9-公共服 务岗位人 员工资及 社保	293. 79	根据《城东区机关 事业单位公共服务 岗位人员管理办法 （试行）》的通知， 充分激发公共服务 岗位人员工作的积 极性，保障用人单 位及公共服务岗位 合法权益。	产出指标	数量 指标	享受待遇人 数	=	38	人
				质量 指标	工资全额发 放及社保全 额缴纳	=	100	%
				时效 指标	发放工资及 时率	=	100	%
			效益指标	社会 效益	提高编外聘 用人员素质	定性	较好	
				可持 续影 响	充分激发公 共服务岗位 人员的工作 积极性	定性	较好	
			满意度指 标	服务 对象 满意 度	公共服务岗 位人员满意 度	=	100	%

第四部分 名词解释

一、收入类

（一）财政拨款收入：指本级财政当年拨付的资金，包括一般公共预算拨款收入和政府性基金预算拨款收入。其中：一般公共预算拨款收入包括财政部门经费拨款、专项收入、行政事业性收费收入、罚没收入、国有资源（资产）有偿使用收入和其他收入。

（二）财政专户管理资金收入：主要指事业单位的教育收费收入。

（三）事业收入：指事业单位开展专业业务活动及其辅助活动取得的收入。

（四）上级补助收入：指事业单位从主管部门和上级单位取得的非财政补助收入。

（五）附属单位上缴收入：指事业单位附属的独立核算单位按规定标准或比例缴纳的各项收入。

（六）事业单位经营收入：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

（七）其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“事业收入”、“经营收入”等以外的收入，如投资收益、利息收入等。

（八）上年结转：指以前年度支出预算因客观条件变化未执行完毕、结转到本年度按有关规定继续使用的资金，既包括财政拨款结转和结余，也包括事业收入、经营收入、其他收入的结转和结余。

二、支出类

（一）基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

（二）项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

（三）事业单位经营支出：指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

（四）上缴上级支出：指附属单位上缴上级的支出。

（五）对附属单位补助支出：指预算单位对所属单位补助发生的支出。

（六）一般公共预算“三公”经费支出：指一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费支出。其中，因公出国（境）费是指单位工作人员因公务出国（境）的往返机票费、住宿费、伙食费、培训费等支出；公务用车购置及运行费是指单位购置公务用车支出及公务用车使用过程中发生的租用费、燃料费、过路过桥费、保险费等支出；公务接待费支出是指单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

（七）机关运行经费：为保障行政单位（含参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

三、支出科目类

（一）一般公共服务支出（类）组织事务（款）其他组织事务支出（项）：反映我局“三支一扶”人员生活补助。

（二）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）：主要反映我局正常运行、开展日常工作的基本支出，如人员经费、公用经费。

（三）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）一般行政管理事务（项）：主要反映我局人事工作经费支出，包括职称评审专家费、三支一扶面试等。

（四）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动保障监察（项）：主要反映我局劳动监察工作的正常支出。

（五）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）：主要反映我局“金保工程”网络线支出。

（六）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）：主要反映我局各类社会保险工作的正常支出。

（七）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）：主要反映我局劳动仲裁办案经费及各类正常开支。

（八）社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理

事务（款）事业运行（项）：主要反映我局事业人员工资及公用经费。

（九）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他人力资源和社会保障管理事务（项）：主要反映我局“三支一扶”省级专项资金。

（十）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：主要反映我局在职人员单位部分养老金支出。

（十一）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：主要反映我局在职人员单位职业年金支出。

（十二）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）其他行政事业单位养老支出（项）：主要反映我局退休人员基本保障支出。

（十三）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补助（项）：主要反映我局城乡居民养老保险公益岗位人员补助支出。

（十四）社会保障和就业支出（类）残疾人事业（款）残疾人就业和扶贫（项）：主要反映我局残疾人就业和扶贫支出。

（十五）社会保障和就业支出（类）财政代缴社会保险费支出（款）财政代缴其他社会保险费支出（项）：主要反映我局“助保计划”养老金支出。

（十六）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：主要反映我局行政人员单位部分医疗金支出。

（十七）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：主要反映我局行政人员单位部分医疗金支出。

（十八）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）公务员医疗补助（项）：主要反映我局行政事业人员单位部分公务员医疗补助支出。

（十九）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：主要反映我局在职人员单位部分公积金支出。

（二十）国有资本经营预算支出（类）解决历史遗留问题及改革成本支出（款）国有企业退休人员社会化管理支出（项）：主要反映我局国有企业退休人员社会化管理支出。

四、部门专业类名词